



**ANALISIS KESENJANGAN PERSONEL  
DITTIPIDKOR BARESKRIM POLRI TRIWULAN II  
YANG SESUAI STANDAR KOMPETENSI TAHUN 2017**

---

**1. DASAR:**

1. Undang-Undang Nomor: 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Undang-Undang Nomor: 25 Tahun 2009 tentang pelayanan Publik;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 58 Tahun 2010 tentang Perubahan atas peraturan pemerintah Nomor 27 Tahun 1983 tentang pelaksanaan kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana;
4. Keputusan Kepala kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1290/XII/2016 tanggal 21 Desember 2016 tentang program pendidikan Polri TA 2017;
5. Peraturan Kapolri Nomor 21 Tahun 2010 tanggal 14 September 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian negara Republik Indonesia Lampiran "Q" Bareskrim Polri;
6. Surat Telegram Kapolri Nomor: ST/127/V/2016 tanggal 24 Mei 2016 perihal penerbitan Kep Penyidik dan Penyidik Pembantu Polri;
7. Kep Kabareskrim Polri Nomor: Kep/04/V/2017/Bareskrim tanggal: 11 Mei 2017 tentang pemberhentian dari dan pengangkatan dalam jabatan dilingkungan Bareskrim Polri;

## 2. PEMBAHASAN

1. Pengisian Jabatan pada bulan Maret-Juni 2017 (Triwulan II):
  - a. Pengisian Jabatan KASUBDIT yang ditempati oleh Personel berpangkat AKBP: 1 (satu) personel.
  - b. Pengisian Jabatan KANIT yang ditempati oleh personel berpangkat KOMPOL: 3 (tiga) personel
  - c. Pengisian Jabatan KASUBNIT yang ditempati oleh personel berpangkat AKP: 3 (tiga) personel.
  - d. Pengisian Jabatan KANIT yang ditempati oleh personel yang belum melaksanakan pendidikan SESPIMMEN atau sederajat: 9 (sembilan) personel yang berpangkat AKBP 7 (tujuh) personel dan 2 (dua) personel yang berpangkat KOMPOL.
  
2. Berikut kompetensi yang dimiliki personel Dittipidkor Bareskrim Polri pada setiap Unit kerja sesuai fungsinya pada Triwulan II antara lain:

Unit Kerja	Jumlah Personel	Dikjur	Pelatihan
Keuangan	6	2	4
Urtu	6	1	4
Subagops	1	-	1
Subagrenmin	3	2	2
Subdit I	11	9	11
Subdit II	17	16	17
Subdit III	13	11	13
Subdit IV	17	14	17
Subdit V	12	10	12

3. Rekapitulasi data personel Bareskrim Polri berdasarkan pendidikan sebagai berikut :

- a. Kualifikasi pendidikan umum

NO	PANGKAT	JUM LAH	JENIS PENDIDIKAN						KET
			S3	S2	S1	D3	SLTA	SLTP	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	PATI	1	1	-	-	-	-	-	

2	PAMEN	44	1	22	21	-	-	-	
3	PAMA	14	-	3	10	-	1	-	
4	BRIGADIR	25	-	3	9	-	13	-	
5	PNS	17	-	-	14	-	2	1	
<b>JUMLAH</b>		<b>101</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	

b. Kualifikasi pendidikan pembentukan

NO	GOLONGAN PANGKAT	JUMLAH	AKPOL	SIPSS	SEBA	SETA	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PATI	1	1	-	-	-	
2	PAMEN	44	25	11	8	-	
3	PAMA	14	5	7	2	-	
4	BRIGADIR	25	-	-	24	1	
<b>JUMLAH</b>		<b>84</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	

c. Kualifikasi pendidikan pengembangan

NO	PANGKAT	JML	LEM HANAS	SES PIM TI	SES PIM MEN	DIK LAT PIM TK. II	PTIK/STIK	SES PIM MA	SIP	SE BA
1	2	3	4	5	6		7	8	9	10
1	PATI	1	-	1	-		-	-	-	-
1	PAMEN	44	-	1	19	2	7	6	9	-
2	PAMA	14	-	-	-	-	5	3	6	-
3	BRIGADIR	25	-	-	-	-	-	-	2	23
<b>JUMLAH</b>		<b>84</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>23</b>

d. Kualifikasi Pendidikan Spesialis

NO	KEJURUAN	PA TI	PA MEN	PA MA	BA /TA	PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)				JML
						GOL IV	GOL III	GOL II	GOL I	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	LANTAS	-	2	-	-	-	-	-	-	
2	RESERSE A. SERSE LANJUTAN	1	38	14	13	-	-	-	-	

8	AIPDA	-	
9	BRIPKA	-	
10	BRIGADIR	-	
11	BRIPTU	-	
12	BRIPDA	-	
<b>B</b>	<b>PNS</b>		
1	Gol. I		
2	Gol. II	-	
3	Gol. III	-	
4	Gol. IV	-	
	<b>JUMLAH</b>	<b>3</b>	

4. Data Personel Dittipidkor Bareskrim Polri yang bertugas di luar organisasi Polri sebanyak 2 (satu) orang, dengan rincian:

- a) Tahun 2016 : 2 (dua) orang pada PPATK dan OJK
- b) Tahun 2017 : 1 (satu) orang pada OJK

5. Personel Polri pada Analisis Kebijakan bidang Pidkor :

- a) AKBP JENNY SETYO WININDYATI, S.H.
- b) KOMPOL SULISTYO DYAH SURYANI, S.H., M.H. (BKO pada OJK)
- c) AKBP MUCHDORI S.I.K (SESPIMMEN)

### 3. KESIMPULAN

- a. Masih banyak terdapat kekurangan personel yang ada pada Dittipidkor Bareskrim Polri
- b. Belum semua personel mengikuti Dikbangspes Tipidkor, sehingga Dittipidkor melaksanakan Latkatpuan internal setiap tahunnya untuk meningkatkan kemampuan setiap penyidik.
- c. Dittipidkor Bareskrim Polri mengeluarkan ND yang mewajibkan seluruh penyidik/penyidik pembantu untuk memiliki pendidikan minimal Sarjana (S1)

- d. Masih terdapat personel yang belum memiliki Skep penyidik, terutama personel yang baru lulus DIKTUKBA dan SIPSS karena belum memenuhi persyaratan memiliki skep penyidik.
- e. Dari setiap kendala yang ada, Dittipidkor Bareskrim Polri terus berupaya dan melakukan inovasi untuk meningkatkan kualitas dan pelayanan

#### 4. PENUTUP

Demikian Analisis Kesenjangan Personal Dittipidkor Bareskrim Polri pada Triwulan II sesuai standar kompetensi tahun 2017 ini disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan dalam pelaksanaan tugas guna dapat dijadikan acuan dalam implementasinya.

Jakarta, 30 Juni 2017

DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI



Dr. AKHMAD WIYAGUS. M.Si., M.M  
BRIGADIR JENDERAL POLISI