

**BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI
DIREKTORAT TINDAK PIDANA KORUPSI**



**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA KEBUTUHAN
PERSONEL DITTIPIDKOR BARESKRIM POLRI
TRIWULAN I TAHUN 2017**

1. PENDAHULUAN

Secara kuantitas jumlah personel Dittipidkor Bareskrim Polri sebanyak 101 orang, terdiri dari 84 personel Polri dan 17 personel PNS, walaupun bila dikaitkan dengan DSPP sesuai Peraturan Kapolri Nomor 21 Tahun 2010 tanggal 14 September 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian negara Republik Indonesia Lampiran "Q" Bareskrim Polri, masih kekurangan personil Polri sebanyak 33 orang, dengan rincian

❖ **Personel Polri**

| NO | PANGKAT | POLRI | | +/- | KET |
|---------------|----------|-------|------------|-----|-------|
| | | DSP | RIIL | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | BRIGJEN | 1 | 1 | - | PATI |
| 2 | KOMBES | 6 | 6 | - | PAMEN |
| 3 | AKBP | 27 | 25 | -2 | |
| 4 | KOMPOL | 29 | 13 | -16 | |
| 5 | AKP | 25 | 8 | -17 | PAMA |
| 6 | IPTU | 1 | 1 | - | |
| 7 | IPDA | 1 | 5 | +4 | |
| 8 | AIPTU | 27 | - | -2 | BA |
| 9 | AIPDA | | - | | |
| 10 | BRIPKA | | 10 | | |
| 11 | BRIGADIR | | 6 | | |
| 12 | BRIPTU | | 3 | | |
| 13 | BRIPDA | | 6 | | |
| JUMLAH | | | 117 | | |

REKAP PERSONEL RIIL :

| ANGGOTA | PRIA | WANITA | JUMLAH |
|---------|------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| POLRI | 68 | 16 | 84 |
| PNS | 7 | 10 | 17 |
| | | | |
| TOTAL | 74 | 26 | 101 |

REKAP PERSONEL BKO :

| ANGGOTA | PRIA | WANITA | JUMLAH |
|-----------|------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| POLRI | | | |
| - PAMEN | 2 | - | 2 |
| - PAMA | 5 | 1 | 6 |
| - BA | 9 | 1 | 10 |
| | | | |
| PNS | | | |
| - GOL III | - | - | - |
| - GOL II | - | - | - |
| - GOL I | - | - | - |
| | | | |
| TOTAL | 16 | 2 | 18 |

RENCANA PERMINTAAN PERSONEL BKO :

| ANGGOTA | PRIA | WANITA | JUMLAH |
|-----------|------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| POLRI | | | |
| - PAMEN | 2 | 1 | 3 |
| - PAMA | 5 | - | 5 |
| - BA | - | 1 | - |
| | | | |
| PNS | | | |
| - GOL III | - | - | - |
| - GOL II | - | - | - |
| - GOL I | - | - | - |
| | | | |
| TOTAL | 7 | 1 | 8 |

- ❖ Rekapitulasi data Personel yang tidak memangku jabatan (*non job*)

| NO | PANGKAT/GOL. | JUMLAH | KETERANGAN |
|----------|---------------|----------|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| A | POLRI | | |
| 1 | KOMBES POL | - | |
| 2 | AKBP | 1 | Anjak Dittipidkor |
| 3 | KOMPOL | 1 | Anjak Dittipidkor (BKO pada OJK) |
| 4 | AKP | - | |
| 5 | IPTU | - | |
| 6 | IPDA | - | |
| 7 | AIPTU | - | |
| 8 | AIPDA | - | |
| 9 | BRIPKA | - | |
| 10 | BRIGADIR | - | |
| 11 | BRIPTU | - | |
| 12 | BRIPDA | - | |
| | | | |
| B | PNS | | |
| 1 | Gol. I | | |
| 2 | Gol. II | - | |
| 3 | Gol. III | - | |
| 4 | Gol. IV | - | |
| | | | |
| | JUMLAH | 2 | |

- ❖ Kualifikasi Pendidikan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dittipidkor Bareskrim Polri **belum ada yang mengikuti pendidikan pengembangan (tidak lulus).**

- ❖ Data keluar / masuk, sebagai berikut:

| NO | URAIAN | 2016 | Jan s.d. Maret 2017 |
|---------------|----------------|-----------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Masuk (orang) | | |
| | a. Pamen | 11 | 5 |
| | b. Pama | 3 | 1 |
| | c. Ba | 2 | - |
| | d. PNS | - | 1 |
| 2 | Keluar (orang) | | |
| | a. Pamen | 4 | 5 |
| | b. Pama | 1 | - |
| | c. Ba | 1 | - |
| | d. PNS | - | 1 |
| JUMLAH | | 22 | 13 |

- ❖ Data Pelanggaran Disiplin dan Profesi Personel Dittipidkor Bareskrim Polri NIHIL;
- ❖ Data Personel Dittipidkor Bareskrim Polri yang bertugas di luar organisasi Polri sebanyak 2 (satu) orang, dengan rincian:
 - Tahun 2016 : 3 (satu) orang.
 - Tahun 2017 : 2 (tiga) orang.
- ❖ Personel Polri pada Analisis Kebijakan bidang Pidkor :
 - AKBP JENNY SETYO WININDYATI, S.H.
 - KOMPOL SULISTYO DYAH SURYANI, S.H., M.H. (BKO pada OJK)

2. PERMASALAHAN

- STOK Dittipidkor Bareskrim Polri belum mengakomodir penanganan tindak pidana korupsi secara optimal, sehingga penugasan yang belum terakomodir tersebut dilaksanakan oleh personel yang telah memiliki tugas pokok tertentu, yaitu:
 - belum adanya personel atau tim yang mengawaki peralatan khusus (alsus);

- (2) belum adanya personel atau tim yang secara khusus melaksanakan tugas pencarian/penelusuran asset tersangka tindak pidana korupsi (ATR);
- (3) belum adanya personel atau tim yang secara khusus melaksanakan tugas melayani dan menerima laporan / pengaduan masyarakat atas dugaan tindak pidana korupsi;
- (4) belum adanya personel atau tim yang secara khusus melaksanakan tugas pencatat masuk keluar Barang Bukti (BB) yang bernilai ekonomis baik yang disimpan di Bank maupun Rubasan.
- (5) Dalam jangka pendek, perlunya penambahan personel pada Subagops, Subagrenmin dan Urtu terkait dengan tugas pokok yang diemban.
- b) belum terpenuhinya jumlah personel Dittipidkor Bareskrim Polri jumlah sesuai DSP;

| NO | JABATAN | JUMLAH | | KURANG | LEBIH | KET |
|----|----------------|--------|------|--------|-------|--|
| | | DSP | RIIL | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | DIREKTUR | 1 | 1 | - | | |
| 2 | WADIR | 1 | 1 | - | | |
| 3 | KASUBDIT | 5 | 5 | - | | |
| 4 | KANIT | 25 | 24 | 1 | | 5 personel belum dihadapkan dari Satker asal |
| 5 | KASUBNIT | 25 | 12 | 13 | | |
| 6 | PANIT | 25 | 10 | 15 | | |
| 7 | BANIT | 25 | 24 | 1 | | |
| 8 | BANUM SUBDIT | 10 | 5 | 5 | | |
| 9 | KASUBBAGOPS | 1 | 1 | - | | |
| 10 | PAUR OPS | 1 | 1 | - | | |
| 11 | BANUM OPS | 1 | - | 1 | | |
| 12 | KASUBBAGRENMIN | 1 | 1 | - | | |
| 13 | PAUR RENMIN | 1 | 1 | - | | |
| 14 | BANUM RENMIN | 1 | 1 | - | | |
| 15 | KAURKEU | 1 | 1 | - | | |
| 16 | PAMIN URKEU | 4 | 4 | - | | |
| 17 | BANUM URKEU | 4 | 1 | 3 | | |
| 18 | KAURTU | 1 | 1 | - | | |
| 19 | PAMIN URTU | 1 | 1 | - | | |

| | | | | | | |
|---------------|------------|------------|------------|-----------|---|--|
| 20 | BANUM URTU | 1 | 4 | - | 3 | |
| 21 | ANJAK | - | 2 | - | 2 | |
| JUMLAH | | 135 | 101 | 34 | | |

- c) Belum seluruh personel mempunyai kemampuan yang sama dalam penanganan tindak pidana korupsi karena belum seluruhnya mengikuti dikbangspes tipidkor;
- d) Belum seluruh penyidik khususnya penyidik pembantu atau dengan pangkat Brigadir memiliki pendidikan Sarjana (S1) (masih dalam proses kuliah);
- e) Terdapat 5 (lima) personel Dittipidkor Bareskrim Polri yang menderita sakit berat/menahun dan dalam proses pengobatan dimana kinerja yang bersangkutan aktif dan produktif;
- f) Belum dihadapkannya 5 (lima) personel sesuai Surat Telegram Kabareskrim Polri Nomor:ST/26/II/2017 tanggal 3 Februari 2017 tentang pemberhentian dari dan pengangkatan dalam jabatan dilingkungan Bareskrim Polri sampai saat ini dari Satker asalnya.

3. KESIMPULAN

- a. Dengan tidak terpenuhinya jumlah penyidik/penyidik pembantu baik untuk jabatan Kanit, Kasubnit, Panit maupun Banit maka berpengaruh pada pengungkapan dan penyelesaian tindak pidana korupsi yang telah ditargetkan dalam tahun 2017, ditambah dengan beban tugas lain seperti piket, sebagai nara sumber/Gadik/Instruktur serta sebagai pendamping dalam proses pengadaan Instansi lain termasuk sebagai pendamping dalam proses penegakan hukum bidang lain (pajak);
- b. Melanjutkan penataan struktur organisasi Dittipidkor dengan menambah 2 organ pada Subbag Renmin yaitu Paur Pers dan Paur Sarpras, serta 1(satu) subdit yaitu Subdit Penyelidikan,serta penambahan tim antara lain Pengaduan Masyarakat (Dumas), ATR dan Alsus, serta pada Urtu penambahan 1 (satu) Pamin dan 1 (satu) Bamin. Berikut penataan dan penambahan kekuatan personel dan sarana dan prasarana yang diperlukan dalam rangka pemberian pelayanan kepada masyarakat

- c. Dalam rangka meningkatkan kapasitas Penyidik/ Penyidik Pembantu telah dilakukan / diikutsertakan pada pelatihan / Dikbangspes baik dalam maupun Luar Negeri seperti ILEA Bangkok, JCLEC, ICI TAP;
- d. Dalam Tahun 2017 sampai dengan bulan Februari 2017 sebanyak 1 (satu) Pamen mengikuti Sespimen, 2 (satu) Bintara mengikuti SIPSS, Selain itu di bidang pendidikan kejuruan 2 (dua) Pama dan 2 (dua) Bintara; serta 12 (dua belas) personel yang terdiri dari Pama dan Bintara mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh KPK.
- e. Terdapat 5 (lima) personel Dittipidkor Bareskrim Polri yang menderita sakit menahun namun yang bersangkutan masih aktif bekerja dan produktif serta diberikan waktu khusus untuk proses pengobatan;

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Rencana Kebutuhan personel Dittipidkor Bareskrim Polri Triwulan I Tahun 2017 ini disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan selanjutnya.

Jakarta, 31 Maret 2017

DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI



DR. AKHMAD WIYAGUS. M.Si., M.M
BRIGADIR JENDERAL POLISI