

1	2	3	4	5	6
29	DIVKUM POLRI	61,76	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
30	DITSABHARA BAHARKAM POLRI	61,69	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
31	DIVHUBINTER POLRI	61,59	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
32	SETUKPA POLRI	61,59	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
33	BAHARKAM POLRI	60,82	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
34	SESPIM POLRI	60,61	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
35	SAT II PELPOPOR KORBRIMOB POLRI	60,46	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
36	DITPOLUDARA BAHARKAM POLRI	60,26	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
37	SAT III PELOPOR BARESKRIM POLRI	60,19	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
38	KORLANTAS POLRI	60,18	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
39	DITIPIDKOR BARESKRIM POLRI	60,14	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	✓
40	SAT I GEGANA KORBRIMOB POLRI	60,10	B	BAIK, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan	
41	DIV TI POLRI	59,95	CC	CUKUP (Memadai), Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.	

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Polri, dengan rincian sebagai berikut :

1) Mabes Polri.

NO	SATKER	RENJA	UKURAN KINERJA	PELAPORAN KINERJA	EVALUASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REKOMENDASI EVALUASI AKIP TAHUN LALU YANG BELUM DITINDAKLANJUTI
1	2	3	4	5	6	7	8
①	BARESKRIM POLRI	22,84	16,25	12,46	7,06	16,63	
2	PUSKEU POLRI	24,02	16,67	10,90	7,75	14,38	
③	SRENA	23,74	16,67	10,90	7,06	14,38	
4	BAINTELKAM POLRI	22,89	16,67	10,53	7,50	14,38	
5	SATKER PUSDOKKES POLRI	24,02	16,67	10,90	7,75	12,13	
6	SEPOLWAN POLRI	23,42	16,67	10,63	7,06	13,38	
7	SATKER DIVPROPAM POLRI	24,02	16,35	10,90	7,38	12,13	
8	PUSLABFOR BARESKRIM POLRI	23,74	15,73	10,53	6,25	14,38	
9	SETUM POLRI	20,90	16,67	12,01	6,56	14,38	
10	SATKER SSDM POLRI	22,99	16,67	10,90	7,75	12,13	
11	SPRIPIM	23,12	15,73	10,90	6,81	13,75	
12	SAHLI	21,62	15,73	10,90	6,81	13,75	
13	SOPS POLRI	21,79	15,42	10,26	6,25	14,38	
14	PUSDIK LANTAS POLRI	20,15	14,79	10,90	6,56	13,25	
15	DIKLAT RESESE	21,48	15,63	10,90	6,56	11,00	
16	AKPOL	20,68	16,35	10,90	6,56	11,00	
17	DENSUS 88 AT	20,12	13,96	10,90	7,25	13,13	
18	KORBRIMOB POLRI	18,84	14,17	10,63	7,19	14,38	
19	RUMKIT AKPOL	19,93	16,67	10,90	6,56	11,00	
20	PUSIKNAS BARESKRIM POLRI	20,68	14,79	10,36	7,06	12,13	
21	RUMKIT SETUKPA	20,15	16,67	10,63	6,56	11,00	
22	PUSDIK POLAIR LEMDIKLAT POLRI	22,33	15,21	9,46	7,00	11,00	
23	PUSDIK GASUM LEMDIKLAT POLRI	22,39	13,96	9,46	6,44	12,13	
24	RUMKIT BHAYANGKARA POLPUS	19,89	16,67	9,46	6,44	11,00	

1	2	3	4	5	6	7	8
25	DIVHUMAS POLRI	22,01	13,96	9,73	6,56	11,00	
26	PUSINAFIS BARESKRIM POLRI	19,12	13,96	10,90	7,06	12,13	
27	PUSLITBANG POLRI	19,90	14,79	10,63	6,13	11,50	
28	DITPOLAIR BAHARKAM POLRI	18,93	13,96	10,08	6,94	12,13	
29	DIVKUM POLRI	19,30	13,96	10,00	6,38	12,13	
30	DITSABHARA BAHARKAM POLRI	19,21	13,96	10,08	6,81	11,63	
31	DIVHUBINTER POLRI	19,09	15,21	9,73	6,56	11,00	
32	SETUKPA POLRI	19,09	15,21	9,73	6,56	11,00	
33	BAHARKAM POLRI	20,55	13,96	10,00	6,56	9,75	
34	SESPIM POLRI	18,81	13,33	9,27	7,06	12,13	
35	SAT II PELOPOR KORBRIMOB POLRI	20,05	13,65	10,26	5,50	11,00	
36	DITPOLUDARA BAHARKAM POLRI	18,91	14,38	9,73	6,25	11,00	
37	SAT III PELOPOR BARESKRIM POLRI	19,50	13,33	9,73	5,50	12,13	
38	KORLANTAS POLRI	18,93	13,96	9,73	6,56	11,00	
39	DITPIDKOR BARESKRIM POLRI	18,34	14,17	10,00	5,50	12,13	✓
40	SAT I GEGANA KORBRIMOB POLRI	18,75	13,33	10,26	5,63	12,13	
41	DIV TI POLRI	18,91	14,38	9,54	6,13	11,00	
42	SATKER STIK LEMDIKLAT POLRI	18,19	14,17	9,27	6,06	12,13	
43	PUSDIKMIN LEMDIKLAT POLRI	18,37	13,75	9,46	6,44	11,63	
44	DITPID NARKOBA BARESKRIM POLRI	19,03	13,65	9,25	5,50	12,13	
45	DITPAMOBVIT BAHARKAM POLRI	19,00	13,96	9,46	6,13	11,00	
46	DITBINMAS BAHARKAM POLRI	20,05	13,96	10,00	5,50	9,75	
47	YANMA POLRI	20,17	13,96	10,00	6,38	8,75	
48	SATKER PUSJARA POLRI	18,66	13,33	10,00	5,00	12,13	
49	LOGISTIK POLRI	19,49	13,96	9,54	5,81	10,25	
50	RS BHAYANGKARA PUSDIK BRIMOB	19,30	13,96	9,46	5,81	10,38	
51	RUMKIT BHAYANGKARA KORBRIMOB POLRI	18,78	13,33	10,08	5,50	11,00	
52	LEMDIKLAT POLRI	18,50	13,33	9,64	6,06	11,00	
53	PUSDIK INTEL LEMDIKLAT POLRI	18,03	13,33	9,46	5,13	12,13	
54	DITSATWA BAHARKAM POLRI	18,28	14,79	9,27	5,63	9,75	
55	SEBASA LEMDIKLAT POLRI	17,78	13,33	9,27	5,00	12,13	
56	PUSDIK BINMAS LEMDIKLAT POLRI	18,03	13,33	9,27	5,63	11,00	

1	2	3	4
45.	SRENA POLRI	Rencana Strategis (Renstra) : Agar Renstra direvisi.	
		Rencana Kerja (Renja) : Agar disesuaikan dengan Renstra.	
		Rencana Aksi Kinerja Tahunan: Agar disesuaikan dengan Renstra.	
		Perjanjian Kinerja (PK) : Agar disesuaikan dengan Renstra.	
		Indikator Kinerja Utama (IKU) : Agar disesuaikan dengan Renstra.	
		Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP): Agar disesuaikan dengan Renstra.	
46.	BARESKRIM POLRI	Indikator Kinerja Utama (IKU) : Agar memperbaiki IKU yang belum berorientasi hasil.	
47.	DENSUS 88 AT POLRI	Indikator Kinerja Utama (IKU) : Agar merumuskan kembali IKU yang belum berorientasi hasil yang selaras dengan sasaran strategis dan menentukan target yang terukur.	
		Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP): <ul style="list-style-type: none"> Agar dalam membuat LKIP ditahun mendatang menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan target kinerja jangka menengah (target akhir Renstra); Agar menyajikan analisa efisiensi penggunaan sumber daya. 	
48.	DITTIPID NARKOBA BARESKRIM POLRI	Rencana Strategis (Renstra) : Agar mencantumkan Visi, Misi dan arah Kebijakan Bereskrim/Satker induk sebagai acuan.	
		Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP): Agar dalam membuat LKIP ditahun mendatang menyajikan analisa efisiensi penggunaan sumber daya.	
49.	DITTIPIDKOR BARESKRIM POLRI	Rencana Strategis (Renstra) : Agar penetapan IKU disesuaikan dengan Tupoksi Dittipidkor Bareskrim.	
50.	KORBRIMOB POLRI	Rencana Strategis (Renstra) : <ul style="list-style-type: none"> Agar merumuskan kembali prosesntase target capaian yang realistis; Agar merumuskan kembali sasaran strategis yang selaras dengan tujuan. 	
		Indikator Kinerja Utama (IKU) : Agar merumuskan kembali IKU yang belum berorientasi hasil yang selaras dengan sasaran strategis dan menentukan target yang terukur.	