

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BADAN RESERSE KRIMINAL

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dra. SRI NINGSIH, M.H.
Pangkat : AKBP
NRP : 65030759
Jabatan : KASUBBAGRENMIN DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Membuat perencanaan dan penyusunan program kerja dan anggaran	Perencanaan program kerja dan anggaran tersusun sesuai kebutuhan.	
2	Pengendalian, evaluasi dan perumusan bahan kebijakan teknis pelaksanaan program kerja dalam bidang anggaran	Penyerapan dan penggunaan anggaran sesuai dengan aturan norma indek dan azas efisiensi.	
3	Melaksanakan administrasi sidang wanjak dan usulan jabatan serta pangkat personel Dittipidkor Bareskrim Polri.	Administrasi sesuai minu Polri dan usulan jabatan serta pangkat personel Dittipidkor tepat waktu.	
4	Menyelenggarakan perencanaan pelaksanaan pengadaan, pendistribusian, pendayagunaan dan perawatan Sarpras di lingkungan Dittipidkor.	Pengelolaan Sarpras mempedomani 7 prinsip : tepat jenis, jumlah, waktu, tempat, guna/tepat pemakaian, mutu atau tempat kualitas dan tepat harga.	
5	Melaksanakan asistensi/sosialisasi/supervisi bidang fungsi renmin dalam rangkaindek anggaran Lidik dan Sidik Tipidkor.	Adanya pembinaan fungsi renmin kepada Polda dan Polres jajaran guna diketahui dan dimengerti penggunaan anggaran sesuai indek.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, Januari 2017

Pejabat Penilai

WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI


ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

Anggota Yang Dinilai


Dra. SRI NINGSIH, M.H.
AKBP NRP. 65030759

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : Dra. SRI NINGSIH, M.H.
Pangkat : AKBP
NRP : 65030759
Jabatan : KASUBBAGRENMIN DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	5
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	5
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							71
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)							24,85

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai : WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : Dra. SRI NINGSIH, M.H.
Pangkat : AKBP
NRP : 65030759
Jabatan : KASUBBAGRENMIN DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	5
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							74
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							25,9

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Rekan kerja : Kasubbagops Dittipidkor Bareskrim Polri


ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
AKBP NRP 75040488

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : Dra. SRI NINGSIH, M.H.
Pangkat : AKBP
NRP : 65030759
Jabatan : KASUBBAGRENMIN DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
1	Membuat perencanaan dan penyusunan program kerja dan anggaran	Perencanaan program kerja dan anggaran tersusun sesuai kebutuhan.	1	1	3	5	X	8
2	Pengendalian, evaluasi dan perumusan bahan kebijakan teknis pelaksanaan program kerja dalam bidang anggaran	Penyerapan dan penggunaan anggaran sesuai dengan aturan norma indek dan azas efisiensi.	1	1	3	5	X	8
3	Melaksanakan administrasi sidang wanjak dan usulan jabatan serta pangkat personel Dittipidkor Bareskrim Polri.	Administrasi sesuai minu Polri dan usulan jabatan serta pangkat personel Dittipidkor tepat waktu.	1	1	3	X	8	5

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
4	Menyelenggarakan perencanaan pelaksanaan pengadaan, pendistribusian, pendayagunaan dan perawatan Sarpras di lingkungan Dittipidkor.	Pengelolaan Sarpras mempedomani 7 prinsip : tepat jenis, jumlah, waktu, tempat, guna/tepat pemakaian, mutu atau tempat kualitas dan tepat harga.	1	1	3	5	X	8
5	Melaksanakan asistensi/sosialisasi/ supervisi bidang fungsi renmin dalam rangkaindek anggaran Lidik dan Sidik Tipidkor.	Adanya pembinaan fungsi renmin kepada Polda dan Polres jajaran guna diketahui dan dimengerti penggunaan anggaran sesuai indek.	1	1	3	5	X	8
Nilai Spesifik								37
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								24,05

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai: WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI


ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : Dra. SRI NINGSIH, M.H.
Pangkat : AKBP
NRP : 65030759
Jabatan : KASUBBAGRENMIN DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	25,90
Rata-rata Penilaian Spesifik	24,05
Total	49,95 ≈ 50
Sebutan	LIMA PULUH

Catatan Akhir :

MILAI = 50
HASIL : BAIK

Anggota Yang Dinilai

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai: WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI


Dra. SRI NINGSIH, M.H.
AKBP NRP. 65030759


ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan.