

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
Pangkat : AKBP
NRP : 75040488
Jabatan : KASUBBAGOPS DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KET
1	2	3	4
1	Menerima pengaduan masyarakat yang datang langsung ke Dittipidkor, mencatat laporan ke buku register kemudian mendistribusikan kepada Tim Dumas sesuai pantauan, memonitor perkembangan, verifikasi atas dumas oleh Subdit maupun Satwil.	Memberikan perkembangan penanganan pengaduan masyarakat kepada pelapor.	
2	Mengelola pencatatan kegiatan penyelidikan dalam buku register dan elektronik, monitoring memberika masukan dan saran kepada pimpinan terkait pelaksanaan Penyelidikan	Terselesaikan Penyelidikan kasus Tindak Pidana Korupsi guna ditindak lanjuti ke tahap Penyidikan.	
3	Mengelola pencatatan dalam buku register administrasi penyidikan atas seluruh kegiatan penyidikan dalam buku B.01 s.d. B.18 dan buku tambahan lainnya dan pencatatan dalam elektronik mengikuti gelar perkara.	Tertib administarsi Penyidikan pada buku register B.01 s.d. B.18 dan register tambahan lainnya.	
4	Melaksanakan kegiatan administrasi umum Subbagops dan analisis serta evaluasi kinerja Dittipidkor dan kewilayahan.	Dibuatnya analisa dan evaluasi pelaksanaan kinerja bulanan, semester I dan Tahunan Dittipidkor dan Satuan Kewilayahan.	
5	Melaksanakan kegiatan pelatihan internal Penyidik dan staf Dittipidkor, Pelatihan Peningkatan Kemampuan Penyidik Tindak Pidana Korupsi dan Rakernis Dittipidkor Bareskrim Polri.	Meningkatnya kemampuan kinerja Penyidik dalam pelaksanaan penyidikan sehingga penanganan perkara Tindak Pidana Korupsi semakin baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, Januari 2017

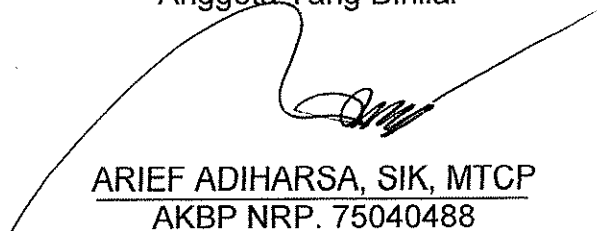
Pejabat Penilai

WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI



ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 67040408

Anggota Yang Dinilai



ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
AKBP NRP. 75040488

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
Pangkat : AKBP
NRP : 75040488
Jabatan : KASUBBAGOPS DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	5
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	5
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							71
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)							24,85

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai : WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 67040408

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
Pangkat : AKBP
NRP : 75040488
Jabatan : KASUBBAGOPS DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	
Nilai Generik							
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Rekan kerja : Kasubbagrenmin Dittipidkor
Bareskrim Polri

Dra. SRI NINGSIH, M.H.
AKBP NRP 65030746

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK
 Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
 Pangkat : AKBP
 NRP : 75040488
 Jabatan : KASUBBAGOPS DITTIPIDKOR
 Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaknaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
1	Menerima pengaduan masyarakat yang datang langsung ke Dittipidkor, mencatat laporan ke buku register kemudian mendistribusikan kepada Tim Dumas sesuai pantauan, memonitor perkembangan, verifikasi atas dumas oleh Subdit maupun Satwil.	Memberikan perkembangan penanganan pengaduan masyarakat kepada pelapor.	1	1	3	5	8	8
2	Mengelola pencatatan kegiatan penyelidikan dalam buku register dan elektronik, monitoring memberika masukan dan saran kepada pimpinan terkait pelaksanaan Penyelidikan	Terselesaikan Penyelidikan kasus Tindak Pidana Korupsi guna ditindak lanjuti ke tahap Penyidikan.	1	1	3	5	8	8

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
3	Mengelola pencatatan dalam buku register administrasi penyidikan atas seluruh kegiatan penyidikan dalam buku B.01 s.d. B.18 dan buku tambahan lainnya dan pencatatan dalam elektronik mengikuti gelar perkara.	Tertib administarsi Penyidikan pada buku register B.01 s.d. B.18 dan register tambahan lainnya.	1	1	3	5	8	5
4	Melaksanakan kegiatan administrasi umum Subbagops dan analisis serta evaluasi kinerja Dittipidkor dan kewilayahan.	Dibuatnya analisa dan evaluasi pelaksanaan kinerja bulanan, semester I dan Tahunan Dittipidkor dan Satuan Kewilayahan.	1	1	3	5	8	8
5	Melaksanakan kegiatan pelatihan internal Penyidik dan staf Dittipidkor, Pelatihan Peningkatan Kemampuan Penyidik Tindak Pidana Korupsi dan Rakernis Dittipidkor Bareskrim Polri.	Meningkatnya kemampuan kinerja Penyidik dalam pelaksanaan penyidikan sehingga penanganan perkara Tindak Pidana Korupsi semakin baik.	1	1	3	5	8	8
Nilai Spesifik								37
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								24,05

Catatan :

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai: WADIR TIDIDKOR BARESKRIM POLRI


ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 67040408


FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
Pangkat : AKBP
NRP : 75040488
Jabatan : KASUBBAGOPS DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	29,90
Rata-rata Penilaian Spesifik	24,05
Total	49,95 ≈ 50
Sebutan	LIMA PULUH

Catatan Akhir :
NILAI = 50
HASIL : BAIK

Anggota Yang Dinilai


ARIEF ADIHARSA, SIK, MTCP
AKBP NRP. 75040488

Tanggal : Juni 2017
Pejabat Penilai: WADIR TIPIDKOR BARESKRIM POLRI


ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 67040408

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan.