

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BADAN RESERSE KRIMINAL

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ANDRI JATI ATMOKO, S.H., M.H.
Pangkat : BRIPKA
NRP : 85020596
Jabatan : BKO SUBDIT V DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya:

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Menyelenggarakan kegiatan penyelidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya penyelidikan kasus Tipikor guna ditindak lanjuti ke tingkat penyidikan.	
2	Menyelenggarakan kegiatan penyidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya Berkas Perkara yang masuk tahap penyidikan hingga tuntas P.21.	
3	Melaksanakan koordinasi dengan Jaksa Penuntut Umum dalam penyelesaian suatu perkara Tipidkor	Berkas Perkara dapat P-21 dan dapat dilimpahkan Tersangka beserta Barang Bukti (tahap II).	
4	Melakukan Back Up Operasional pada Dittipidkor Bareskrim Polri	Tehnis penyidikan yang dilaksanakan oleh Polda dapat terbantu.	
5	Capacity Building (Mengikuti / memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, Juli 2017

Pejabat Penilai
KANIT V SUBDIT V DITTIPIDKOR
BARESKRIM POLRI


INDAH WAHYUNI, S.H., M.H.
KOMPOL NRP. 65060100

Anggota Yang Dinilai


ANDRI JATI ATMOKO, S.H., M.H.
BRIPKA NRP. 85020596

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia


Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ANDRI JATI ATMOKO, S.H., M.H.
Pangkat : BRIPKA
NRP : 85020596
Jabatan : BKO SUBDIT V DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	X	8	5
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	5
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	5
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	X	8	5
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
Nilai Generik							59
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							20,65

Catatan :

Tanggal : Desember 2017
Rekan kerja : Banit I Subdit V Dittipidkor Bareskrim Polri


DIDING, S.H.
BRIPKA NRP. 85060637

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ANDRI JATI ATMOKO, S.H., M.H.
Pangkat : BRIPKA
NRP : 85020596
Jabatan : BKO SUBDIT V DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standard kinerja (>100%)	Total
1	Menyelenggarakan kegiatan penyelidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya penyelidikan kasus Tipikor guna ditindak lanjuti ke tingkat penyidikan.	1	1	3	5	8	8
2	Menyelenggarakan kegiatan penyidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya Berkas Perkara yang masuk tahap penyidikan hingga tuntas P.21.	1	1	3	5	8	8
3	Melaksanakan koordinasi dengan Jaksa Penuntut Umum dalam penyelesaian suatu perkara Tipidkor	Berkas Perkara dapat P-21 dan dapat dilimpahkan Tersangka beserta Barang Bukti (tahap II).	1	1	3	5	8	5

4 Melakukan

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
4	Melakukan Back Up Operasional pada Dittipidkor Bareskrim Polri	Tehnis penyidikan yang dilaksanakan oleh Poida dapat terbantu.	1	1	3	X	8	5
5	Capacity Building (Mengikuti / memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	1	1	3	5	X	8
Nilai Spesifik								34
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								22,10

Catatan :

Tanggal : Desember 2017
 Pejabat Penilai: Kanit V Subdit V Dittipidkor Bareskrim Polri


 INDAH WAHYUNI, S.H., M.H.
 KOMPOL NRP. 65060100

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ANDRI JATI ATMOKO, S.H., M.H.
Pangkat : BRIPKA
NRP : 85020596
Jabatan : BKO SUBDIT V DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	21,17
Rata-rata Penilaian Spesifik	22,10
Total	43,27
Sebutan	EMPAT PULUH TIGA KOMA DUA PULUH TUJUH.

Catatan Akhir :

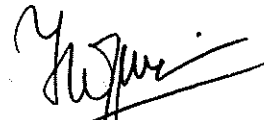
NILAI : 43
HASIL : BAIK.

Anggota Yang Dinilai



ANDRI JATI ATMOKO, S.H.
BRIPKA NRP. 85020596

Tanggal : Desember 2017
Pejabat Penilai: Kanit V Subdit V Dittipidkor Bareskrim Polri



INDAH WAHYUNI, S.H., M.H.
KOMPOL NRP. 65060100

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BADAN RESERSE KRIMINAL

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : DIDING, S.H.
Pangkat : BRIPKA
NRP : 85060637
Jabatan : BANIT I SUBDIT V DITTIPIDKOR
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya:

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Menyelenggarakan kegiatan penyelidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya penyelidikan kasus Tipikor guna ditindak lanjuti ke tingkat penyidikan.	
2	Menyelenggarakan kegiatan penyidikan terkait kasus-kasus Tipidkor	Terselesaikannya Berkas Perkara yang masuk tahap penyidikan hingga tuntas P.21.	
3	Melaksanakan koordinasi dengan Jaksa Penuntut Umum dalam penyelesaian suatu perkara Tipidkor	Berkas Perkara dapat P-21 dan dapat dilimpahkan Tersangka beserta Barang Bukti (tahap II).	
4	Melakukan Back Up Operasional pada Dittipidkor Bareskrim Polri	Tehnis penyidikan yang dilaksanakan oleh Polda dapat terbantu.	
5	Capacity Building (Mengikuti / memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, Juli 2017

Pejabat Penilai
KANIT V SUBDIT V DITTIPIDKOR


INDAH WAHYUNI, S.H., M.H.
KOMPOL NRP. 65060100

Anggota Yang Dinilai


DIDING, S.H.
BRIPKA NRP. 85060637