

### KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya:

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KET
1	2	3	4
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up Operasional</i> pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up Operasional</i> pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, 2 Januari 2017

Pejabat Penilai  
DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Anggota Yang Dinilai

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							77
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)							26,95

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2017  
Pejabat Penilai : DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	X	8	5
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							77
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							26,95

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2017  
Rekan kerja : WADIR TIPIDUM BARESKRIM POLRI

  
Drs. PANCA PUTRA, S. M.Si  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 69010185

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standar Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-< 100%)	Sesuai standar Kinerja (100% )	Diatas standar kinerja (>100 %)	Total
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	X	8
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	1	1	3	5	X	8

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	1	1	3	5	<del>8</del>	8
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan pelibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	<del>8</del>	8
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	1	1	3	5	<del>8</del>	8
Nilai Spesifik								40
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								26

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2017  
 Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
 BRIGADIR JENDERAL POLISI

**FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	26,95
Rata-rata Penilaian Spesifik	26
Total	52,95 ≈ 53
Sebutan	LIMA PULUH TIGA

Catatan Akhir :

NILAI = 53  
HASIL = BAIK SEKALI

Anggota Yang Dinilai



ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

Tanggal : 30 Juni 2017  
Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI



Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan

### KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya:

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KET
1	2	3	4
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, 1 Juli 2016

Pejabat Penilai  
DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Anggota Yang Dinilai

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	<del>8</del>	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	<del>8</del>	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	<del>8</del>	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	<del>8</del>	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	<del>8</del>	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	<del>8</del>	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
Nilai Generik							80
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)							28

Catatan :

Tanggal : 30 Desember 2016  
Pejabat Penilai : DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si.,M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI



**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							80
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							28

Catatan :

Tanggal : 30 Desember 2016  
Rekan kerja : WADIR TIPIDNARKOBA BARESKRIM

  
DONO INDARTO, S.I.K., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 66060669

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standar Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%- < 100%)	Sesuai standar Kinerja (100%)	Diatas standar kinerja (>100%)	Total
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	X	8
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	1	1	3	5	X	8

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	1	1	3	5	8	8
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	8	8
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	1	1	3	8	5	5
Nilai Spesifik								37
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								24,05

Catatan :

Tanggal : 30 Desember 2016  
Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

**FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	28
Rata-rata Penilaian Spesifik	24,05
Total	52,05
Sebutan	LIMA PULUH DUA

Catatan Akhir :

NILAI = 52  
HASIL = BAIK SEKALI

Anggota Yang Dinilai



ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

Tanggal : 30 Desember 2016  
Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan

### KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya:

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KET
1	2	3	4
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up Operasional</i> pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up Operasional</i> pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, 4 Januari 2016

Pejabat Penilai  
DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Anggota Yang Dinilai

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	<del>8</del>	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	<del>8</del>	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	<del>8</del>	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	<del>8</del>	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	<del>8</del>	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	<del>5</del>	8	5
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	<del>8</del>	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	<del>8</del>	8
Nilai Generik							77
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)							26,95

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2016  
Pejabat Penilai : DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjaya	1	3	5	X	8
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	8
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	X	8	5
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
Nilai Generik							77
Total Nilai Akhir Generik (Nilai Generik x 35%)							26,95

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2016  
Rekan kerja : WADIR TIPIDNARKOBA BARESKRIM

  
DONO INDARTO, S.I.K., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 66060669

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap Kinerja anggota Anda pada 10 aspek Spesifik dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standar Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-< 100%)	Sesuai standar Kinerja (100%)	Diatas standar kinerja (>100%)	Total
1	Menyelenggarakan fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	X	8
2	Memberikan arahan dan bimbingan atas penyelenggaraan penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	Terselenggaranya arahan dan bimbingan kepada anggota tentang penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang berkaitan dengan dana bantuan, dana usaha negara, dana pemerintah, dana kredit usaha serta dana pembangunan dan proyek yang dapat mengakibatkan kerugian keuangan dan perekonomian negara, termasuk kejahatan transnasional terkait dengan tindak pidana korupsi.	1	1	3	5	X	8



No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
3	Merumuskan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi.	Terciptanya rumusan kebijakan dalam rangka penyelidikan dan penyidikan tindak pidana korupsi yang efektif dan efisien.	1	1	3	5	<del>8</del>	8
4	Mengerahkan dan melibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan.	Pengerahkan dan pelibatkan kekuatan personel dalam rangka <i>Back Up</i> Operasional pada kesatuan kewilayahan terselenggara dengan baik.	1	1	3	5	<del>8</del>	8
5	<i>Capacity Building</i> (Mengikuti/ memberikan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait)	Kegiatan pelatihan dan Pendidikan sesuai bidang fungsi terkait dapat berjalan dengan baik.	1	1	3	<del>5</del>	8	5
Nilai Spesifik								37
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								24,05

Catatan :

Tanggal : 30 Juni 2016  
 Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI

Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
 BRIGADIR JENDERAL POLISI

**FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI  
NRP : 67040408  
Jabatan : WADIR TIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	26,95
Rata-rata Penilaian Spesifik	24,05
Total	51
Sebutan	LIMA PULUH SATU

Catatan Akhir :

NILAI = 51  
HASIL = BAIK SEKALI

Anggota Yang Dinilai



ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 67040408

Tanggal : 30 Juni 2016  
Pejabat Penilai: DIREKTUR TINDAK PIDANA KORUPSI



Dr. AKHMAD WIYAGUS, M.Si., M.M.  
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan