

### KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ANDI ERMA SURYONO. S.H., S.iK.  
Pangkat : KOMPOL  
NRP : 79111158  
Jabatan : KAUR KEU DITTIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis di bawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

NO	FAKTOR KINERJA	STANDAR KINERJA	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Melakukan pembayaran dan mendistribusikan setiap pengajuan anggaran yang sudah disetujui pimpinan dan kegiatan yang akan dilaksanakan.	Terselesaikannya dengan kesesuaian usulan RAB dan kegiatan dengan penggunaan anggaran dan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu, tepat guna.	
2	Menyelenggarakan kegiatan penyusunan dan membuat laporan pemuatakhiran data keuangan Dittipidkor Bareskrim Polri	Kesesuaian data keuangan dengan penggunaan anggaran dan tertib administrasi	
3	Melaksanakan pengumpulan data dan menyusun mengisi dan mengirimkan laporan serta Rekonsiliasi Data Sistem Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (SAKPA) dan Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Keuangan (SIMAK) Barang Milik Negara (BMN)	Kesesuaian data keuangan dengan penggunaan anggaran dan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan laporan tepat waktu	
4	Menyelenggarakan, mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dan pelaksanaan anggaran serta laporan realisasi anggaran dan pelaporan keuangan.	Sesuai data dengan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu	
5	Mendata, mengkompulir dan membayarkan pajak hasil penghitungan setiap kegiatan pengajuan anggaran pada pengguna anggaran serta penyetoran pajak dan laporan yang berdasarkan pada sistem billing dan Surat Setoran Pajak (SSP) untuk Pajak Penghasilan (PPh 21) pasal 21.	Sesuai data dengan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu	

Faktor dan Standar Kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya laksanakan.

Jakarta, Januari 2017

Pejabat Penilai  
WADIR DITPIDKOR  
BARESKRIM POLRI

  
ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMBES POL. NRP. 67040408

Anggota Yang Dinilai

  
ANDI ERMA SURYONO, S.H., S.IK.  
KOMPOL. NRP. 79111158

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ANDI ERMA SURYONO. S.H., S.I.K.  
Pangkat : KOMPOL  
NRP : 79111158  
Jabatan : KAUR KEU DITTIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	5
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	5
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	5	X	8
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	8

Nilai Generik	68
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)	23,8

Catatan :

Tanggal : Juli 2017  
Pejabat Penilai

ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMBES POL. NRP. 67040408

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ANDI ERMA SURYONO. S.H., S.I.K.  
Pangkat : KOMPOL  
NRP : 79111158  
Jabatan : KAUR KEU DITTIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				TOTAL
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerja	1	3	5	X	8
2	Jaringan Sosial	Kemampuan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan sesama anggota Polri dan masyarakat pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
3	Komunikasi	Kemampuan mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada lingkup unit kerjanya	1	3	X	8	5
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	X	8
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	5	X	8
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	5	X	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan melaksanakan proses administrasi pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan minimal pada lingkup unit kerjanya	1	3	5	X	

Nilai Generik	68
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35%)	23,8

Catatan :

Tanggal : Juni 2017  
Rekan Kerja

ADIK WISNU, S.H

PENATA I NIP. 197703192006041003

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Berikan penilaian Anda terhadap kinerja anggota Anda pada 10 aspek Generik di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada angka yang sesuai di kolom Pencapaian Kinerja

Nama : ANDI ERMA SURYONO. S.H., S.iK.  
Pangkat : KOMPOL  
NRP : 79111158  
Jabatan : KAUR KEU DITTIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
1	Melakukan pembayaran dan mendistribusikan setiap pengajuan anggaran yang sudah disetujui pimpinan dan kegiatan yang akan dilaksanakan.	Terselesaikannya dengan kesesuaian usulan RAB dan kegiatan dengan penggunaan anggaran dan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu, tepat guna.		1	3	5	<del>8</del>	8
2	Menyelenggarakan kegiatan penyusunan dan membuat laporan pmutakhiran data keuangan Dittipidkor Bareskrim Polri	Kesesuaian data keuangan dengan penggunaan anggaran dan tertib administrasi		1	3	5	<del>8</del>	8

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
3	Melaksanakan pengumpulan data dan menyusun mengisi dan mengirimkan laporan serta Rekonsiliasi Data Sistem Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (SAKPA) dan Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Keuangan (SIMAK) Barang Milik Negara (BMN)	Kesesuaian data keuangan dengan penggunaan anggaran dan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan laporan tepat waktu		1	3	5	<del>8</del>	8
4	Menyelenggarakan, mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dan pelaksanaan anggaran serta laporan realisasi anggaran dan pelaporan keuangan.	Sesuai data dengan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu		1	3	<del>5</del>	8	5

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Indikator Pelaksanaan Kinerja (Bila YA =1, bila TIDAK = 0)	Di Bawah Standard Kinerja (<75%)	Perlu perbaikan (75%-<100%)	Sesuai standard Kinerja (100%)	Diatas standar d kinerja (>100%)	Total
5	Mendata, mengkompulir dan membayarkan pajak hasil penghitungan setiap kegiatan pengajuan anggaran pada pengguna anggaran serta penyetoran pajak dan laporan yang berdasarkan pada sistem billing dan Surat Setoran Pajak (SSP) untuk Pajak Penghasilan (PPh 21) Pasal 21.	Sesuai data dengan perhitungan yang tepat dan benar serta sesuai peraturan yang berlaku dan tepat waktu		1	3	<del>X</del>	8	5
Nilai Spesifik								34
Total Nilai Spesifik (Nilai spesifik x 65%)								22,1

Catatan :

Tanggal : Juni 2017  
Pejabat Penilai

  
ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H.  
KOMBES. POL. NRP. 67040408

**FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA**  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nama : ANDI ERMA SURYONO. S.H., S.I.K.  
Pangkat : KOMPOL  
NRP : 79111158  
Jabatan : KAUR KEU DITTIPIDKOR  
Satuan Kerja : BARESKRIM POLRI

Rata-rata Penilaian Generik	23,8
Rata-rata Penilaian Spesifik	22,1
Total	45,9 ≈ 46
Sebutan	EMPAT PULUH ENAM.

Catatan Akhir :

NILAI = 46

HASIL = BAIK

Anggota Yang Dinilai

  
ANDI ERMA SURYONO, S.H., S.I.K.  
KOMPOL. NRP. 79111158

Jakarta, Juni, 2017

Pejabat Penilai

  
ERWANTO KURNIADI, S.H., M.H  
KOMBES, POL. NRP. 67040408

Dengan menandatangani Formulir Rekapitulasi ini berarti Anggota yang dinilai menyetujui nilai yang diberikan.